

ADMIN-LAB

NEURRIAK

ONTOPAK

ERABAKI
ORO
PENTSAMENDU
KRITIKOA
BEHAR DU

NORBAITEK
AHAL BADU,
BERE IA
EGITURA IZAN
DEZALA
ETXEAN

EUROPAKO
EREDUAK
SUSTATU BEHAR
DIRA
INDEPENDENTZIA
ETA KONTROLA
HANDITZEKO

DATUEN
KALITATE
ONAK
ERABAKITZEKO
AHALMEN ONA
EMATEN DU

GIZA
FAKTOREA
PROZESU
OSOAN

PRESTA-
KUNTZA
DENEI EMAN
BEHAR ZAIE,
EZAGUTZA
PERTSONA BATEN
MENPE EGON EZ
DADIN

IA
HEZKUNTZA
CV-AN SARTU
BEHAR DA

RIA-K
LANGILE
PUBLIKO
GUZTIAK
ALFABETATZERA
BEHARTZEN
GAITU

IA
ERABILI
ZURE
INTERESEKO
BERRIKUNTZAK
JAKIN
ARAZTEKO

ONDO
TREBATUTAKO
IA BAT
EMAITZA ONAK
EMATEN
DITU

ARRISKUAK
BALORATU ETA
HASIERARA
PIVOTATZEKO
AUKERA IZAN
BEHAR DA

SESGOAK
DETEKTATZEN
IKASI BEHAR
DUGU

ETEN-
GABEKO
EBALUAZIOA

IA
LASTER
EZ DA DOAN
IZANGO,
EZAGUTZA
ARRAILAK
HANDITZEN EZ
DIREN KONTROLATU
BEHAR DA

ADMINISTRATZIO PUBLIKOEN ERALDAKETARA APLIKATUTAKO IA

NOLA EGITEN DUGU
ERRONKAK IDENTIFIKATZEKO?
HERRITARRENTZAKO
LEHENTASUNEZKOA AUKERATZEN
DUGU EDO GEHIEN GUSTATZEN
ZAIGUNA EDO MODAN DAGOENA?

EUROPAKO IA-REN
GABEZIA, BIG TECH-EN
MENPE EZ EGOTEKO

IKUSKERA
POLITIKO ETA
TEKNIKOAREN
DESADOSTASUNA

IA ARAZOAK
KONPONTZEKO MODU
ONENA DELA PENTSATZEA
(ASKOTAN ERA
ERRAZAGOAK DAUDE)

ERRONKAK ETA
ARAZO ERREALEN
KONPONBIDEAK
AURKITZEA ERAGIN
PRAKTIKOAREKIN

PRESTAKUNTZA
ETA EZAGUTZA
FALTA

IA-REN
ERABILERA
SUSTATZEA

DATUEN
SUBIRANOTAS
UNA

DENBORA FALTA

IA-REN POTENTZIALA ETA
APLIKAZIOAK GURE GURE
ERAKUNDEAN
EZ EZAGUTZEA

SAILEN ARTEKO ETA
KANPOKO
ERAGILEEKIN
LANKIDETZA FALTA.

TRESNA EGOKIA
AURKITZEA KOSTATZEN
DA.

IRIZPIDE ARBITRARIO
BAT SORTZEA, KONSTANTEA
EZ DENA, PLANTEAMENDUETAN
DESBERDINAK SORTZEN
DITUENA

IA-REN EMAITZEN
IRIZPIDE EDO FILTRO
FALTA

ORIGINALTASUN
GUTXI:
BIKOIZTASUNA

AHALEGINAREN
KULTURA
SUSTATZEA

INFORMAZIOAREN
FIDAGARRITASUNA

EMAITZA
AURREIKUSITAKO ET
ATIK URRUNTZEA
/ EZ DESIRATUTAKO
ERAGINA

DESKONFIANTZA

ERRONKEN IDENTIFIKAZIOA

PROZESUA / TRESNAK

EMAITZAK / ERAGINA

ADMIN-LAB

MEDIDAS

OBSTACULOS

- TODA DECISIÓN NECESITA PENSAMIENTO CRÍTICO
- QUIEN PUEDA, QUE TENGA SU PROPIA ESTRUCTURA DE IA EN CASA
- HAY QUE APOSTAR POR MODELOS EUROPEOS PARA AUMENTAR LA INDEPENDENCIA Y CONTROL
- UNA BUENA CALIDAD DE DATOS DA BUEN PODER DE DECISIÓN

- FACTOR HUMANO EN TODO EL PROCESO
- LA IA DEBE FORMAR PARTE DE LOS ITINERARIOS FORMATIVOS
- EL RIA NOS OBLIGA A ALFABETIZAR A TODO EL PERSONAL PÚBLICO
- USA LA IA PARA QUE TE INFORME DE NOVEDADES DE TU INTERÉS

- UNA IA BIEN ENTRENADA DA BUENOS RESULTADOS
- HAY QUE VALORAR LOS RIESGOS Y PODER PIVOTAR AL INICIO
- HAY QUE APRENDER A DETECTAR SESGOS
- EVALUACIÓN CONTINUA
- LA IA PRONTO NO SERÁ GRATIS, HAY QUE CONTROLAR QUE NO AUMENTE BRECHAS DE CONOCIMIENTO

IA APLICADA A LA TRANSFORMACIÓN DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

- ¿CÓMO HACEMOS PARA IDENTIFICAR RETOS? ¿ELEGIMOS LO PRIORITARI O PARA LA CIUDADANÍA O LO QUE MÁS NOS GUSTA O ESTÁ DE MODA?
- FALTA DE IA-S EUROPEAS QUE NO NOS HAGAN DEPENDER DE BIG TECHS
- LA NO ALINEACIÓN DE LA VISIÓN POLÍTICA & TÉCNICA
- PENSAR QUE LA IA ES LA MEJOR MANERA DE RESOLVER ROBLEMAS (SUELE HABER MANERAS MÁS FÁCILES)
- ENCONTRAR RETOS Y SOLUCIONES A PROBLEMAS REALES CON IMPACTO PRÁCTICO

- CIBERSEGURIDAD
- SOBERANÍA DEL DATO
- FALTA DE TIEMPO DISPONIBLE
- PROMOVER EL USO DE LA IA
- DESCONOCIMIENTO DEL POTENCIAL Y APLICACIONES DE LA IA EN NUESTRO ORGANISMO
- CUESTA ENCONTRAR LA HERRAMIENTA CORRECTA.
- FALTA DE COLABORACIÓN ENTRE DEPARTAMENTOS Y CON AGENTES EXTERNOS.
- FALTA DE FORMACIÓN & CONOCIMIENTO

- CREACIÓN DE UN CRITERIO ARBITRARIO, NO CONSTANTE, QUE GENERE DESIGUALDAD EN LOS PLANTEAMIENTOS.
- FIABILIDAD DE LA INFORMACIÓN
- POCO ORIGINAL: DUPLICIDAD
- RESULTADOS ALEJADOS DE LO PREVISTO / IMPACTO NO DESEADO
- PROMOCIÓN DE LA CULTURA DEL ESFUERZO
- DESCONFIANZA
- FALTA DE CRITERIO O FILTRO DE LOS RESULTADOS DE LA IA

IDENTIFICACIÓN DE RETOS

PROCESO / HERRAMIENTAS

RESULTADOS / IMPACTO