

Ermua TalentIC 2026

Liderar,
innovar,
conectar

*Gidatzea,
berritzea,
konektatzea*

Ekainak 17-18 de junio · Izarra Centre, Ermua

5ª edición · 5. edizioa



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA



MINISTERIO
DE CIENCIA, INNOVACIÓN
Y UNIVERSIDADES

innpulso
Red de ciudades
Ciencia e Innovación



Ermua TalentIC 2026

Ermua TalentIC 2026 es un espacio de encuentro, reflexión e intercambio diseñado para quienes trabajan cada día en hacer que sus organizaciones y su territorio sean más competitivos, más cohesionados y más preparados para los retos que vienen.

Durante dos jornadas, abriremos conversaciones relevantes, compartiremos experiencias reales y generaremos conexiones entre empresa, ecosistema y administración pública en torno a tres claves:

Liderar

Anticiparse. Abrir camino.

Innovar

Buscar respuestas útiles y reales.

Conectar

Tejer vínculos entre actores.



¿Quieres participar? Las inscripciones ya están abiertas.

DÍA 1 · 17 DE JUNIO

Talento inclusivo y competitividad del territorio

Guía de la jornada: **Esther López**.
Directora del servicio de innovación, promoción económica,
universidades, transferencia del conocimiento y promoción
de la ciudad. Ayuntamiento de Terrassa

APERTURA

Bienvenida y encuadre de la jornada

09:00

Apertura institucional

–

09:30

Arranque de la jornada con un encuadre del contexto: por qué el talento se ha convertido en una infraestructura estratégica del territorio y qué retos compartidos afrontan hoy las organizaciones y los ecosistemas locales.

PONENCIA INAUGURAL El talento como motor de competitividad y cohesión territorial

09:30

Margarita Álvarez: *Experta en talento, liderazgo y bienestar*

–

10:30

Una mirada amplia e inspiradora sobre el talento: no solo perfiles altamente cualificados, sino también el talento esencial que sostiene la industria, los servicios y la vida cotidiana.
¿Cómo activamos oportunidades reales para incorporar, desarrollar y retener ese talento? ¿Cómo hace el territorio para ser más atractivo, más competitivo y cohesionado a la vez?

CAFÉ CON TALENTO

Distintas miradas

10:45

Sin escenario. Sin presentaciones. Solo conversación.

–

11:45

Un espacio informal con café donde compartir experiencias y diagnósticos de forma directa. En formato de mesas rotativas, se abordarán preguntas clave sobre el cambio en las competencias y las formas de trabajar, las expectativas mutuas entre personas y organizaciones, las fricciones del entorno que dificultan la atracción y la permanencia del talento, y el valor del talento inclusivo como activo territorial.

- Desde igualdad: Fundación EDE
- Desde la empresa: Olga de Miguel. Directora de Gestión de Personas. Orbea
- Desde el conocimiento: Ixaka Egurbide. Director del IMH Campus
- Desde la inclusión: Sandra Cid. Directora del IMFPB Ermua-Mallabia. Ayuntamiento de Ermua.
- Desde el arte y la cultura: Ricardo Martínez. Concejal de Participación Ciudadana y Salud Comunitaria del Ayuntamiento de Ermua y miembro del Grupo de Teatro.

RADIOGRAFÍA COLECTIVA Construyendo un diagnóstico compartido

11:45

¿Dónde estamos? ¿Qué falta? ¿Qué es posible?

–

12:15

Dinámica participativa visual donde los propios asistentes construyen, en tiempo real, una radiografía colectiva del reto talento - ecosistema. A través de preguntas detonador sobre empresa, formación, tecnología, inclusión y política pública, identificamos puntos de acuerdo, tensiones y palancas de mejora que servirán de base para el taller posterior. Miradas y diagnóstico desde la empresa, AAPP, academia, tecnología y empleo.

TALLER PARTICIPATIVO

De la conversación a la acción

12:15

Herramientas prácticas para el encaje talento - organización

–

13:30

Taller práctico en grupos para trabajar de forma creativa y aplicada los retos identificados en la radiografía colectiva. El objetivo es salir con aprendizajes concretos y palancas de acción que cada organización pueda aplicar en su propio contexto.

13:30

Mirada desde lo público

–

13:45

Reflexión con las conclusiones del día.
Teresa Laespada. Diputada Foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad

13:45

Experiencia sensorial. Conclusiones

–

14:45

Cierre experiencial de la jornada: Showcooking Ekotolo y conversaciones cruzadas y síntesis de los aprendizajes del día.

14:45

Networking · Lunch

–

16:00

Espacio de continuidad para quienes quieran seguir la conversación.

16:30

Experiencia cultural

–

18:00

Recorrido experiencial por la ciudad: una forma diferente de conocer Ermua y de conectar con las personas de la jornada.

APERTURA Bienvenida institucional y posicionamiento

09:00 Apertura institucional

– Beatriz Gámiz. Alcaldesa de Ermua

10:00 Diálogo sobre la transformación de la administración desde la innovación y el talento

Apertura de la jornada con una mesa institucional que pone en valor el papel de las AAPP como agentes de innovación y cambio desde las perspectivas de innovación, empleo, igualdad y trabajo en red.

Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades

Alfonso Gurpegui Ruiz. Viceconsejero de Empleo e Inclusión de Gobierno Vasco

María Guijarro. Secretaria de Estado de Igualdad y para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres - Igualdad

Olga Morales. Alcaldesa de Viladecans. Presidenta de la Red Innpulso.

CONTEXTUALIZACIÓN El futuro no cabe en el organigrama

10:00 ¿Por qué innovar desde lo público?

10:15 Una contextualización ágil y coral que enmarca el sentido de la jornada: por qué la innovación pública no es una opción sino una necesidad, y qué significa innovar con criterio, con ética y en red.

Rosalía Herrera, Directora General Ayuntamiento de Ermua

10:15 Pausa café

10:45 Espacio de descanso y conversación informal.

¿Y SI LO HACEMOS DIFERENTE? Aprender de quienes ya lo están haciendo

10:45 Administraciones locales en acción

12:15 Dinámica Fishbowl: tres administraciones locales compartirán casos reales de innovación con temáticas diferenciadas. Un grupo reducido debate en el centro mientras el público observa y puede incorporarse en cualquier momento en formato de conversación viva.

RESET PÚBLICO IA, cultura y cambio

12:15 Ponencia: IA, talento, innovación y cambio en la administración pública

12:45 Saioa Leguinagoikoa - Jefa de transformación digital de la Diputación Foral de Bizkaia.

12:45 AdminLab: IA aplicada a la transformación de las administraciones públicas

13:45 Tres preguntas. Tres miradas. Una conversación compartida.

Tres ayuntamientos traen una experiencia real de innovación o uso de IA en su administración y responde a una sola clave: ¿Qué problema abordaste? (el reto identificado), ¿Cómo lo hiciste? (la herramienta o proceso aplicado) o ¿Para qué sirvió? (el impacto generado). Al ponerlas en común, el grupo descubre si los enfoques son complementarios, si las soluciones son transferibles y qué aprendizajes puede llevarse cada organización.

CONCLUSIONES Y CIERRE Continuidad y red

13:45 Síntesis y siguientes pasos

14:00 Conclusiones de la jornada y conexión con el trabajo en red: qué nos llevamos, qué podemos hacer juntos y cómo continúa la conversación más allá de Ermua.

Ayuntamiento de Viladecans.

14:00 Cierre

14:15 Cierre institucional con las conclusiones del día.

Persona Representante del Ministerio de Ciencia e Innovación o Viladecans y Presidencia de la Red Innpulso

14:15 Networking

15:30 Comida de cierre en un ambiente relajado, como espacio de networking y conversación entre instituciones, administraciones y agentes del territorio.

Ermua TalentIC 2026

Ermua TalentIC 2026 topaketarako, hausnarketarako eta elkartrukerako gunea da, beren erakundeak eta lurraldea lehiakorragoak, kohesionatuagoak eta datozen erronketarako prestatuagoak izan daitezen egunero lan egiten dutenentzat diseinatua.

Bi egunetan zehar, elkarrikerak garrantzitsuak irekiko ditugu, benetako esperientziak partekatuko ditugu eta loturak sortuko ditugu enpresaren, ekosistemaren eta administrazio publikoaren artean, hiru gako hauen inguruan:

Gidatzea

Aurrea hartzea. Bidea irekitzea

Berritzea

Erantzun malkartsuak eta errealak.

Konektatzea

Aktoreen arteko loturak ehuntzea.



Parte hartu nahi duzu? Izena emateko epea zabalik dago

1. EGUNA · EKAINAK 17

Talentu inklusiboa eta lurraldearen lehiakortasuna

HASIERA

Jardunaldiaren ongietorria

09:00 Irekiera instituzionala

– Jardunaldiaren abiapuntua testuingurua kokatuz: zergatik bihurtu den talentua lurraldeko azpiegitura
09:30 estrategiko bat eta zer erronka partekatutik eragiten dieten gaur egun erakundeei eta tokiko ekosistemei.

HASIERAKO HITZALDIA Talentua lurraldeko lehiakortasun eta kohesio-motorra

09:30 Margarita Álvarez: Talentuan, lidergoan eta ongizatean aditua

– Talentuari buruzko begirada zabala eta inspiratzailea: kualifikazio handiko profilak ez ezik, industria,
10:30 zerbitzuak eta eguneroko bizitza sostengatzen duen funtsezko talentua ere bai.
Nola aktibatzen ditugu benetako aukerak talentu hori txertatzeko, garatzeko eta atxikitzeko? Nola egiten du
lurraldea erakargarriagoa, lehiakorragoa eta aldi berean kohesionatuagoa izateko?

TALENTUA DUEN KAFEA Ikuspegi desberdinak

10:45 Eszenatokirik gabe. Aurkezpenik gabe. Elkarrizketa besterik ez.

– Kafea duen espazio informala, esperientziak eta diagnostikoak zuzenean partekatzeko. Txandakako
11:45 mahaien formatuan, funtsezko galderak egingo dira konpetentzien aldaketari eta lan egiteko moduei buruz,
pertsonek eta erakundeen arteko elkarrekiko itxaropenei buruz, talentua erakartzea eta irautea zailtzen
duten inguruneen tirabirei buruz, eta talentu inklusiboak lurralde-aktibo gisa duen balioari buruz.

- Berdintasunetik: EDE Fundazioa
- Enpresatik: Olga de Miguel. Pertsonak Kudeatzeko zuzendaria. Orbea
- Ezagutzatik: Ixaka Egurbide. IMH Campuseko zuzendaria
- Inklusiotik: Sandra Cid. Ermua-Mallabia IMFPBko zuzendaria. Ermuko Udala.
- Artearen eta kulturaren ikuspegitik: Ricardo Martínez. Ermuko Udaleko Herriarren Partaidetzako eta Komunitate Osasuneko zinegotzia eta Antzerki Taldeko kidea.

ERRADIOGRAFIA KOLEKTIBOA Diagnostiko partekatua eraikitzen

11:45 Non gaude? Zer falta da? Zer egin daiteke?

– Partaidetza-dinamika bisuala, bertaratuek beraiek talentu-ekosistema erronkaren erradiografia kolektiboa
12:15 denbora errealean eraikitzeko. Enpresei, prestakuntzari, teknologiari, inklusioari eta politika publikoari
buruzko galdera detonatzaileen bidez, adostasun-puntuak, tentsioak eta hobekuntza-palankak identifikatzen
ditugu, ondorengo tailerrarako oinarri izango direnak. Enpresatik, administrazio publikoetatik, akademiatik,
teknologiatik eta enplegutik begiratuta eta diagnostikoa eginda.

PARTE HARTZEKO TAILERRA Elkarrizketatik ekintzara

12:15 Talentua eta antolamendua txertatzeko tresna praktikoak

– Talde-tailer praktikoa, erradiografia kolektiboan identifikatutako erronkak sormenez eta modu aplikatuan
13:30 lantzeko. Helburua da erakunde bakoitzak bere testuinguruan aplikatu ditzakeen ikaskuntza zehatzekin eta
ekintza-palankekin ateratzea.

13:30 Begirada publikoa

– Eguneko ondorioekin itxiera instituzionala
13:45 Teresa Laespada. Enplegu, Gizarte Kohesio eta Berdintasuneko Saileko Foru Diputataua

13:45 Zentzumen-esperientzia. Ondorioak

– Jardunaldiaren amaiera esperimentalta: Showcooking Ekotalo eta elkarrizketa gurutzatuak eta eguneko
14:45 ikaskuntzen laburpena.

14:45 Networking · Lunch

– Elkarrizketa jarraitu nahi dutenentzako jarraitutasun-espazioa.
16:00

16:30 Esperientzia kulturala

– Hiriko esperientzia-ibilbidea: Ermua ezagutzeko eta jardunaldiko pertsonekin konektatzeko beste modu
18:00 bat.

2. EGUNA · EKAINAK 18

Innpulso espazioa: berrikuntza irizpidearekin eta sarean

Eguneko gida: Adela Artero
Innpulso Sareko idazkaria eta Viladecaneko Udaleko
2030erako Estrategia, Berrikuntza eta Sare Instituzionalen
zuzendaria

APERTURA Erakundeen ongietorria eta posizionamendua

09:00 Irekiera instituzionala

– Beatriz Gámiz. Ermuko alkatea

10:00 Administrazioa berrikuntzatik eta talentutik eraldatzeari buruzko elkarrizketa

Jardunaldiari hasiera ematea mahai instituzional batekin, zeinak balioa ematen baitio administrazio publikoek berrikuntzaren eta aldaketaren eragile gisa duten zereginari, berrikuntzaren, enpleguaren, berdintasunaren eta sareko lanaren ikuspegitik.

- Zientzia, Berrikuntza eta Unibertsitate Ministerioa
- Alfonso Gurpegi Ruiz. Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Inklusio Sailburuordetza
- María Guijarro. Berdintasuneko eta Emakumeen aurkako Indarkeriaren Eradikazio Estatu Idazkaria
- Olga Morales. Viladecaneko Alkatea. Innpulso Sarearen Presidentea

TESTUINGURATZEA Etorkizuna ez dago organigraman

10:00 Zergatik berritu arlo publikotik?

– 10:15 Jardunaldiaren zentzua kokatzen duen testuinguratzeari: zergatik ez den aukera bat berrikuntza publikoa, beharrezkoa baizik, eta zer esan nahi duen irizpidez, etikaz eta sarean berritzeak

Rosalía Herrera, Ermuko Udaleko Zuzendari Orokorra

ETA DESBERDIN EGITEN BADUGU? Ikasten ari direnengandik ikastea

10:30 Toki-administrazioak jardunean

– 12:00 Fishbowl dinamika: hiru toki-administrazioek berrikuntza-kasu errealek partekatuko dituzte gai bereziekin. Eztabaida txiki bat ikastetxean, ikusleak behatzen dituen bitartean eta edonoiz hizketaldi bizi batean sar daitezkeen bitartean.

12:00 Kafe etenaldia

– 12:30 Atsedenerako eta elkarrizketa informalerako gunea.

RESET PUBLIKOA AA, kultura eta aldaketa

12:30 Hitzaldia: AA, talentua, berrikuntza eta aldaketa administrazio publikoan

– 13:00 Saioa Leguinagoikoa - Bizkaiko Foru Aldundiko eraldaketa digitaleko burua.

13:00 AdminLab: administrazio publikoen eraldaketari aplikatutako AA

– 14:00 Hiru galdera. Hiru begirada. Elkarrizketa partekatua.
Hiru udalek AA berritzeko edo erabiltzeko esperientzia erreala ekarri dute beren administrazioa, eta gako bakar bati erantzuten dio: zer arazori heldu zenion? (identifikatutako erronka), nola egin zenuen? (aplikatutako tresna edo prozesua) edo zertarako balio izan zuen? (sortutako inpaktua).
Horiek bateratzean, taldeak ikusiko du ikuspegiak osagarriak diren, konponbideak transferigarriak diren eta erakunde bakoitzak zer ikas dezakeen.

ONDORIOAK ETA AMAIERA Jarraitutasuna eta sarea

14:00 Laburpena eta hurrengo urratsak

– 14:15 Jardunaldiaren ondorioak eta sare-lanarekiko lotura: zer eramaten dugun, zer egin dezakegun elkarrekin eta nola jarraitzen duen elkarrizketak Ermutik harago.

Viladecaneko Udala.

14:15 Itxiera

– 14:30 Eguneako ondorioekin itxiera instituzionala

Zientzia eta Berrikuntza Ministerioa/Viladecaneko eta Innpulso Sarearen Lehendakaritza

14:30 Networking

– 15:30 Itxierako janaria giro lasai batean, networking-gune gisa eta erakundeen, administrazioen eta lurraldeko eragileen arteko elkarrizketa gisa.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERESMA
ERESMA HIRIOA UDALA



MINISTERIO
DE CIENCIA, INNOVACIÓN
Y UNIVERSIDADES

innpulso
Red de ciudades
Ciencia e Innovación

